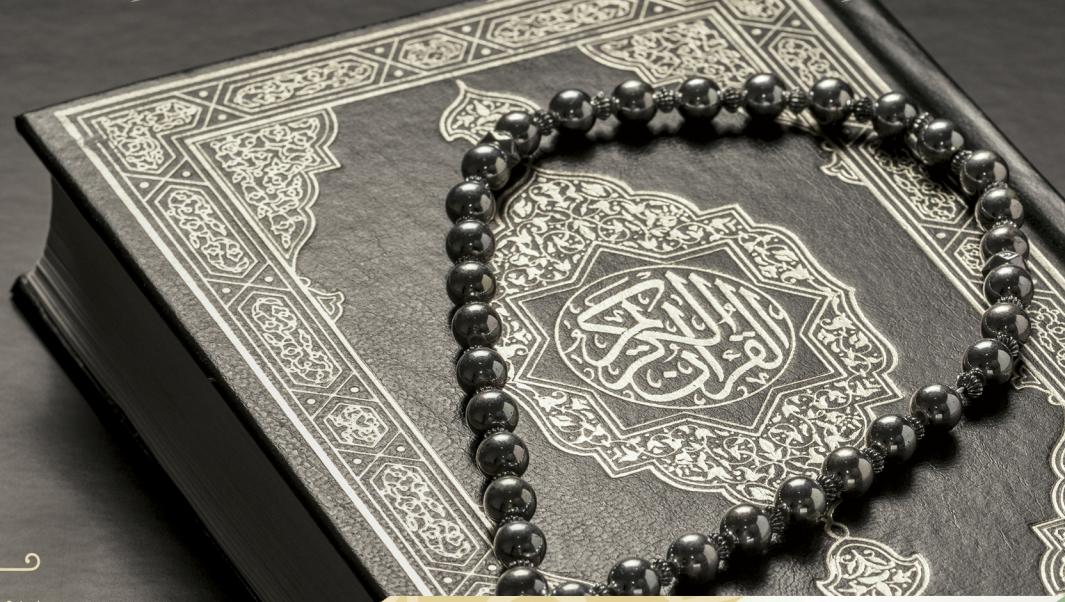


خطبة الاستراتيجية الخطبة الاستراتيجية الخطبة الاستراتيجية الخطبة الاستراتيجية



الخطبة الاستراتيجية

لجمعية تحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة الرس

ـ هـ 1443 - هـ 1439

قال رسول الله صلى الله عليه وسلم

﴿ إن الله عز وجل يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه ﴾



خطبة الاستراتيجية الخطبة الاستراتيجية الخطبة الاستراتيجية الخطبة الاستراتيجية الخطبة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مُقَدَّسٌ

الحمد لله والصلوة والسلام على رسول الله وبعد :

إن فريق التخطيط وبتوجيه من مجلس الإدارة يسعى لارتقاء والتميز في بيئة عمل الجمعية وتهيئة مناخ تعليمي وإداري منفتح وتحقيق مراكز تنافسية في العمل التطوعي من خلال رؤية طموحة ورسالة واضحة وقيم جوهرية محددة وأهداف استراتيجية تتسم بالواقعية والانفتاح والشفافية مع المجتمع والإفادة من جميع الموارد المتاحة بما يحقق طموح منسوبى الجمعية وفق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 ويلبي احتياجات جميع شرائح المجتمع.



مدير الجمعية الخيرية
لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الرس
أ. خالد بن علي الصقير



رسالتنا ..

عمل تطوعي مؤسسي يعلم كتاب الله حفظاً
وفهماً وعملاً لجميع شرائح المجتمع تدريجياً للخيرية



رؤيتنا ..

الريادة في تعليم كتاب الله و إتقانه والتربيه عليه
في بيئة جاذبة ، بقواعد مؤهلة واستقرار مالي
و تميز تقني وفق عمل مؤسسي يفخر المجتمع
بمنجزاته .





الترشيد:

الجودة: تطوير وتحسين مستمر وكفاءة وفاعلية ومتانة للمعايير الإدارية الداخلية.

المؤسسية : عمل مبني على الأنظمة والقواعد في إجراءاته والجماعية في قراراته وتوزع فيه المسؤوليات والأدوار.

الشفافية: وضوح وعلانية في الأهداف والأنظمة والعلاقات ومصادر الدخل وأوجه الإنفاق، ووضوح وصرامة في التعامل الإداري، الرئيس مع المرؤوس، والمرؤوس مع الرئيس.

الإنجاز: نجاح وتفوق وتميز في الانتاجية كماً وكيفاً.

أهدافنا الاستراتيجية





المؤشرات الإستراتيجية



الأهداف الإستراتيجية

المؤشرات الإستراتيجية



الهدف الاستراتيجي

احترافية في جلب الإيرادات
وتحقيق الاكتفاء المالي



المؤشرات الاستراتيجية

1. زيادة الإيرادات الثابتة **20%**.
2. تحصيل إيرادات غير ثابتة **4,500,000** ريال سنويًا.
3. تغطية كفالة **25%** من الدور والجمعيات.
- 4.1. تغطية ميزانية البرامج الموسمية في الضواحي بنسبة **100%** من الرعاية سنويًا.
- 5.1. تغطية ميزانية مراكز الأطفال من الرسوم بنسبة **100%** سنويًا.
- 6.1. ضبط جميع رسوم البرامج والمدارس والدور النسائية مالياً بنسبة **100%** قبل نهاية عام 1440هـ. (تحصيل، توثيق، تسديد، تقارير، نماذج).
- 7.1. ضبط جميع الإجراءات المالية بنسبة **100%** قبل نهاية عام **1440**هـ.
- 8.1. تغطية ميزانية الدخافلات من الرسوم بنسبة **15%** سنويًا.
- 9.1. تغطية ميزانيات الدورات التدريبية بنسبة **50%** من الرعاية.
- 10.1. تغطية ميزانية البرامج الموسمية الداخلية بنسبة **75%** من الرسوم سنويًا.
- 11.1. إيجاد خمس منتجات وأساليب جديدة سنويًا للرعاية والتبني.





الهدف الإستراتيجي

تحقيق الرضا
والولاء المجتمعي

المؤشرات الإستراتيجية

1. أن يفخر **%50** من أهالي المحافظة بانتماء أولادهم للجمعية.
2. تحقيق نسبة رضا عند المستفيدن لا تقل عن **%70**.
3. احتواء الجمعية ما نسبته **%20** من طلاب التعليم العام.
- إيضاً (مجموع الطلاب يكون **4000** من طلاب التعليم العام + **1500** من الموظفين والجامعيين وبقية الشرائح).
4. تكوين عشر شراكات نوعية مع جهات متميزة تساعدها في تحقيق أهدافها.
5. تحقيق مركز متقدم إعلامياً بين الجمعيات الخيرية في المنطقه وفق المقاييس الإعلامية المعترف بها.
6. تكوين خمس روابط متميزة تساعدها في تحقيق أهدافها.



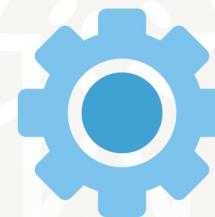


الهدف الإستراتيجي

التميز المؤسسي
والتحول التكنولوجي

المؤشرات الإستراتيجية

- 1.3. إنشاء نظام الكتروني خاص تمتلكه الجمعية لجميع الإجراءات الإدارية والمالية والتعليمية . (**100%** داخل المحافظة ، و **50%** لضواحي)
- 2.3. إنشاء موقع الكتروني متكامل يحتوي على بوابات لجميع أعمال الجمعية التقنية .
- 3.3. بناء جميع الأدوات والأجهزة والأنظمة والمنادج قبل نهاية 1439هـ .
- 4.3. استكمال تطبيق كل التدريب على الموارد البشرية قبل نهاية 1441هـ .
- 5.3. تعيين موظفين اثنين متخصصين في التقنية والشبكات والدعم الفني قبل نهاية 1440هـ .
- 6.3. تحقيق مالا يقل عن المركز العاشر في **المُنافسة** على مستوى المملكة في جائزة التميز .





الهدف الاستراتيجي

كفاءة الكادر وادر وتميز البيئة التعليمية

المؤشرات الاستراتيجية

- 1.4. تعيين خمس قيادات إدارية مؤهلة قيادياً وتقنياً في المبني الإداري.
- 2.4. تعيين خمس قيادات تربوية نسائية في الدور مؤهلة بالبرامج التربوية المعتمدة.
- 3.4. تعيين خمس كفاءات رجالية ونسائية من ذوي الاختصاص والخبرة في الموارد المالية.
- 4.4. تعيين ثلاثة إعلاميين متميزين بالإعلام والعلاقات العامة قبل نهاية 1440هـ.
- 5.4. تمكين قيادات نوعية متميزة قيادياً وتربوياً في 80% من المجمعات و 50% من الدور النسائية.
- 6.4. تطوير 10 مدارس تحفيظ داخل المحافظة تعليمياً ل تكون متميزة.
- 7.4. تطوير 15 دار نسائية مسائية داخل المحافظة تعليمياً ل تكون متميزة.
- 8.4. تطوير وإنشاء أربعة دور نسائية صابية داخل المحافظة ل تكون متميزة.
- 9.4. تطوير وإنشاء ست مجمعات تعليمياً داخل المحافظة ل تكون متميزة.
- 10.4. افتتاح ثلاثة مراكز نوعية متميزة على مستوى المنطقة.
- 11.4. تأهيل 80% من المعلمات بين تعليمياً وتربيوياً.
- 12.4. تأهيل 80% من مسؤولي البرامج في المجمعات و الدور تربوياً بدورات معتمدة.
- 13.4. تميز 70% من العاملين بالانتماء والولاء للجمعية . (بنين وبنات)
- 14.4. تقديم أربع دورات سنوياً للموظفين والموظفات في الإدارة والثقافة المؤسسية.
- 15.4. تغطية احتياج الشؤون التعليمية من المشرفين المؤهلين بنسبة 100%.
- 16.4. امتلاك خمس حافلات جديدة لنقل الطالبات.
- 17.4. إنشاء مبنيين متكاملين للخدمات لمجمعات البنين.
- 18.4. تغطية الاحتياج من المعلمين والمعلمات بنسبة 95%.





الهدف الإستراتيجي

إتقان العملية التعليمية
والتربيوية والتميز في المخرجات



المؤشرات الإستراتيجية

1. تدريج **250** حافظ.
- 2.5. تدريج **80** مجاز بالسند بقراءة دفص.
- 3.5. تدريج **15** مجاز بالقراءات السبع.
- 4.5. إتقان **150** من مرادي دورات تصحيح التلاوة لثلاثة سور الفاتحة وجزئي النبأ وتبارك.
- 5.5. تدريج **500** طفل متقدمين للقاعة النورانية.
- 6.5. تدريج 250 حاصل وحاصلة على السند في التحفة والجزرية.
- 7.5. تجاوز مقدار الحفظ نصف مليون وجه سنوياً ابتداءً من السنة الأخيرة من الإستراتيجية.
- 8.5. تجاوز **50%** من الطلاب والطالبات لمراحل الاختبارات بتقدير جيد جداً على الأقل فهلياً في السنة الأخيرة من الإستراتيجية.
- 9.5. تطبيق نظام الاختبارات على جميع الطلاب والمعلمين (بنين وبنات) بنسبة **100%**.
- 10.5. تدريج **100** معلم ومعلمة لتعليم القرآن (لا يشترط عملهم بالجمعية).
- 11.5. مونتاج خمس دورات نوعية لتكون مرجعاً في علوم القرآن ونشرها.
- 12.5. تقديم **60** دورة وبرنامج موسمي متخصص بتعليم القرآن.
- 13.5. تقديم **30** دورة فنية في علوم القرآن (معلمين ومعلمات).
- 14.5. تحقيق جميع المشاركين لأحد المراكز الخمس الأولى في المسابقات المحلية على مستوى المنطقة. (طلاب ومعلمين) (بنين وبنات).
- 15.5. إعداد وتنفيذ مشروع متكملاً للقيم القرآنية بعنوان (كان خلقه القرآن).
- 16.5. تغطية احتياج الأحياء من المجمعات والدور بنسبة **100%**.



مجالات العمل



خارطة الهيكل التنظيمي لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الرس





قام بإعداد الخطة الإستراتيجية كل من :

مدير الجمعية
الأستاذ / خالد بن علي الم قير



عمرو مجلس الإدارة
الأستاذ / حسين بن عجاب العويفي



المساعد للشؤون الإدارية والمالية
الأستاذ / مبارك بن بنيدر الدريبي



رئيس قسم الجودة والتطوير
الأستاذ / صالح بن محمد الدبيان



رئيس قسم البرامج القرآنية
الأستاذ / عبدالرحمن بن علي الدبيان



المساعد للشؤون التعليمية
الأستاذ / بدر بن صالح العايد



رئيس قسم الدور النسائية
الأستاذ / حمد بن عوض الشدادي





الخطرة الستراتيجية

لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الرس

۱۴۴۳ - ۱۴۳۹



Tah4431



055 839 0025



016 333 4411



016 333 8443

51921 :: 11 : 182 :: 1111 - 249 :: 1111