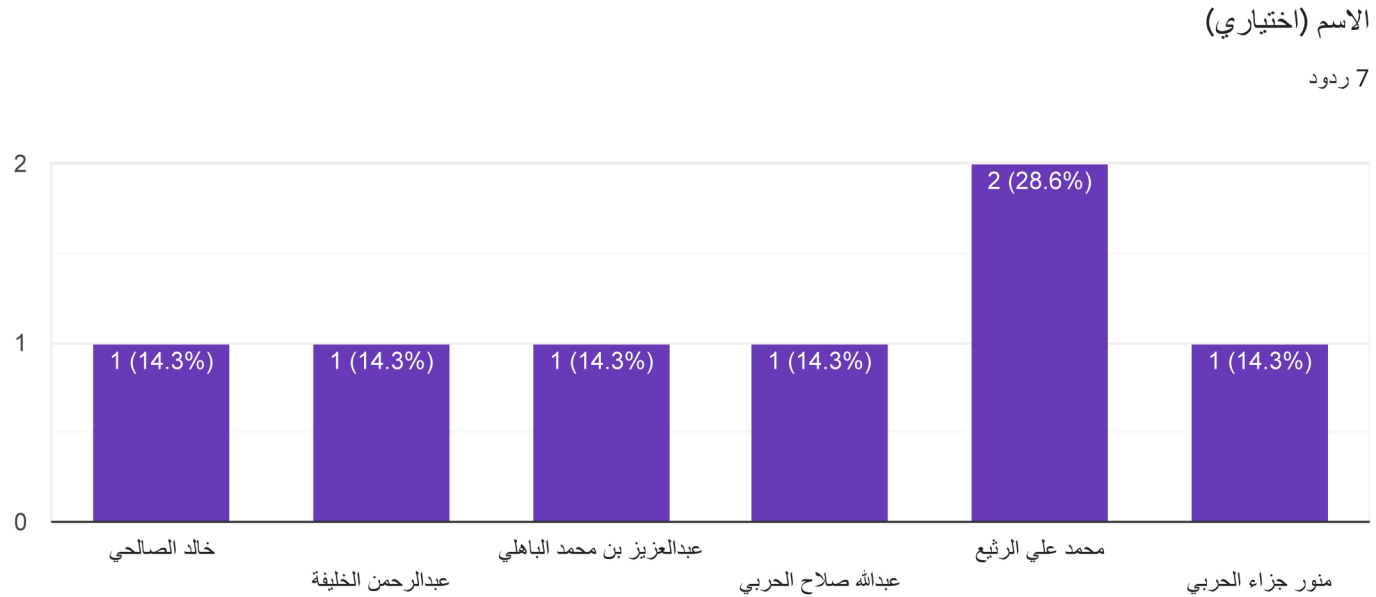
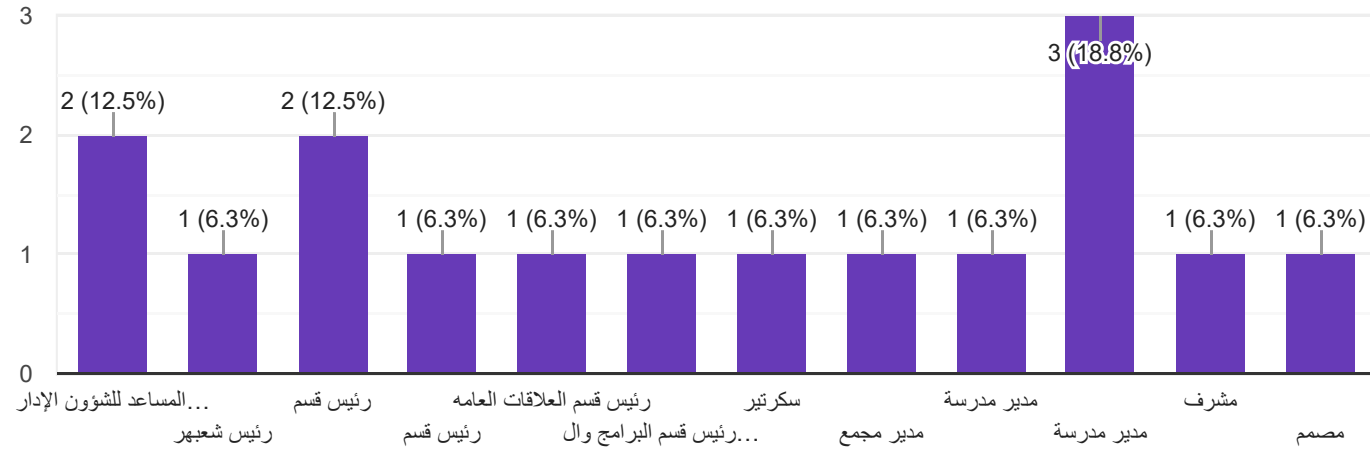
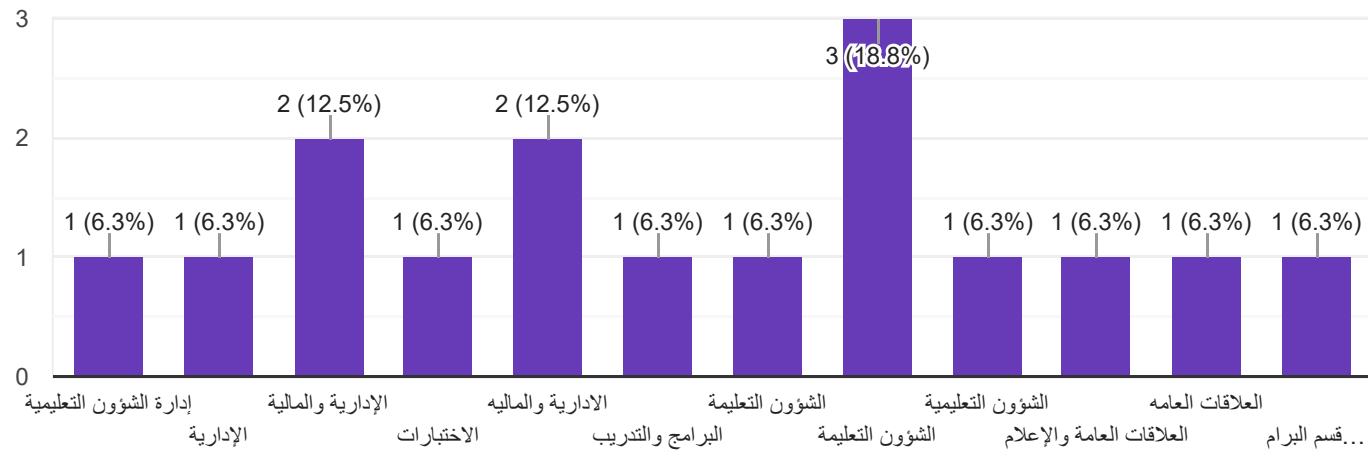


# قياس مستوى الولاء والانتماء لدى الموظفين

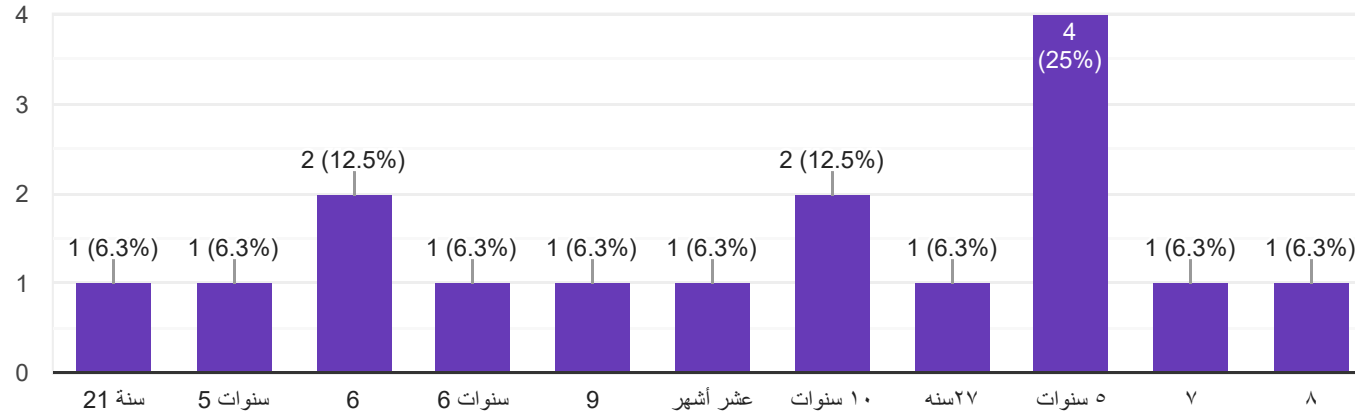






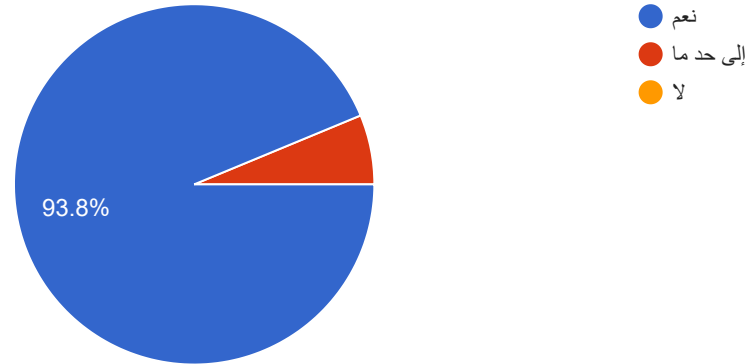
سنوات الخدمة/

16 ردًا



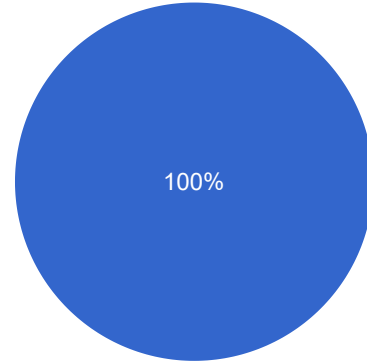
احرص دائماً على التفكير من أجل تطوير ذاتي وعملي

16 ردًا



اطمح دائماً للوصول إلى مستوى أعلى في العمل .

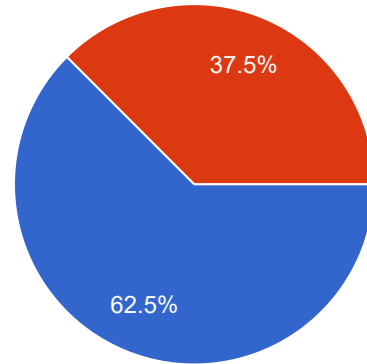
16 ردًا



- نعم
- إلى حد ما
- لا

أعرف الأسس والمفاهيم الفنية المتعلقة في العمل .

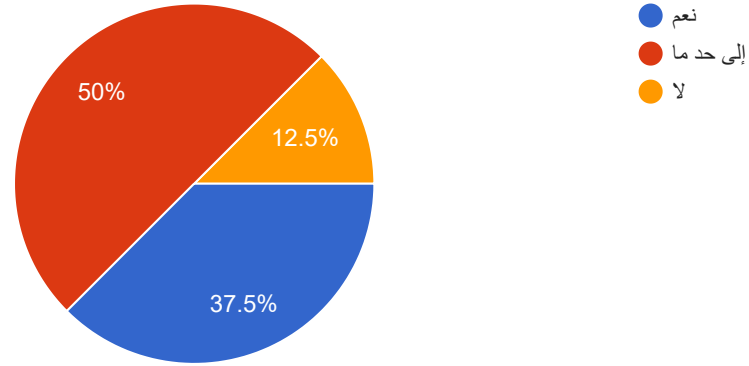
16 ردًا



- نعم
- إلى حد ما
- لا

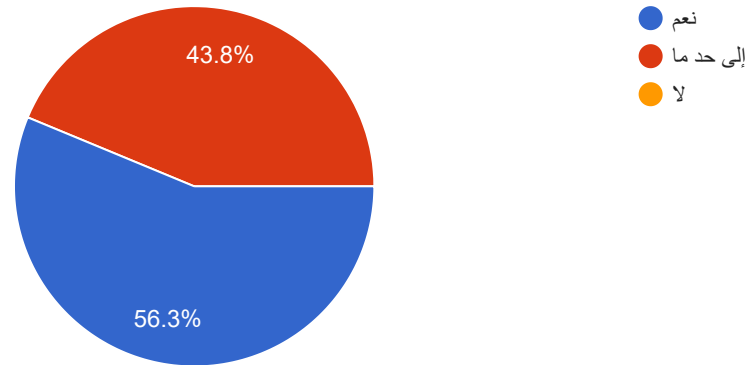
يتم تحديد احتياجاتي التدريبية والتطويرية بناء على نتائج تقييم الأداء.

16 ردًا



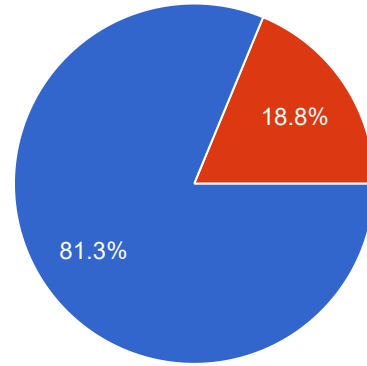
أحصل على التقدير عندما أقوم بعمل يستحق التقدير.

16 ردًا



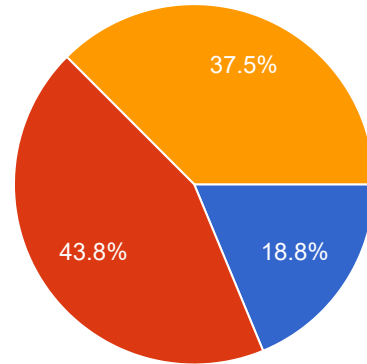
يسود جو العمل روح التعاون والمنافسة الشريفة.

16 ردًا



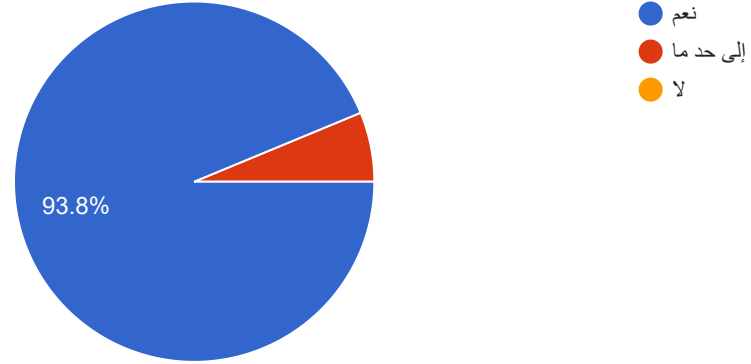
وجود نظام للمكافآت للمقاييس واضحة وتطبيقه بنزاهة.

16 ردًا



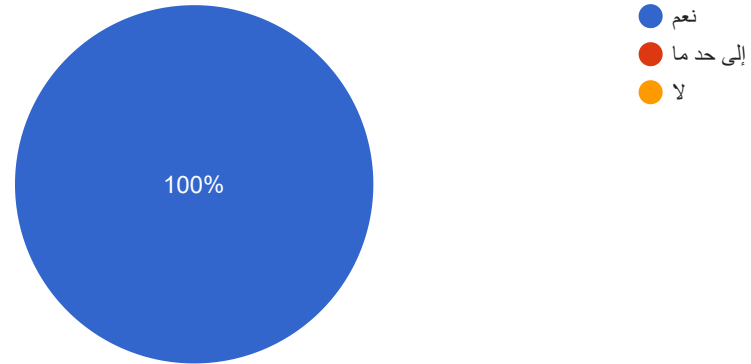
يتوفر في مكان عملي مكتب خاص بي ومناسب لطبيعة العمل .

16 ردًا



يحرص رئيسي في العمل على وجود علاقات حسنة بينه وبين الموظفين

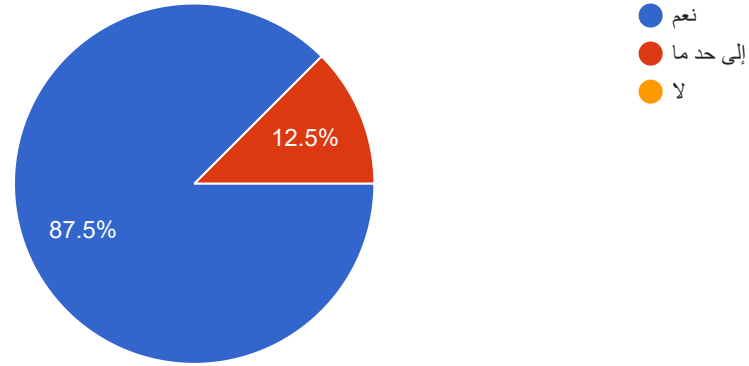
16 ردًا





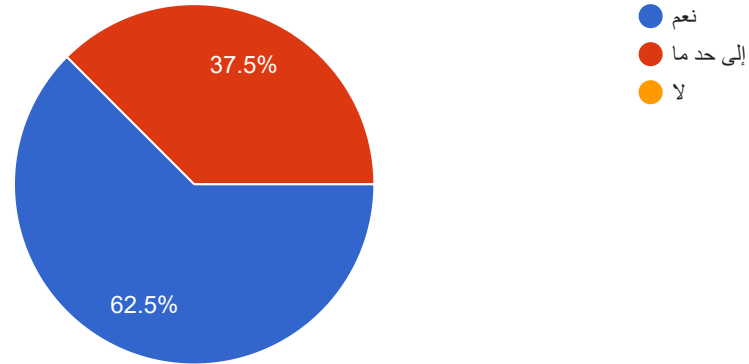
توفر الجمعية لموظفيها الإطلاع على كافة السياسات والأنظمة المتعلقة بالموارد البشرية .

16 ردًا



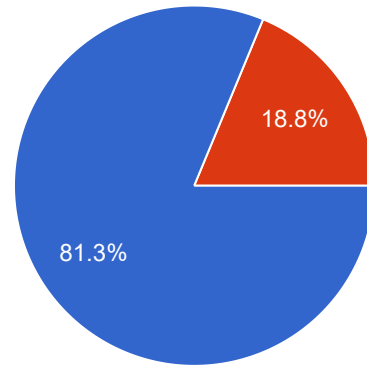
الوقت مناسب في مدة ساعات العمل .

16 ردًا



أشعر بتقدير الذات تجاه ما أقدمه من عمل .

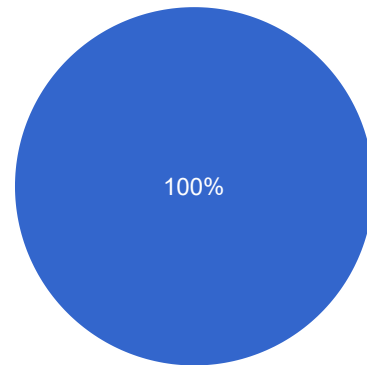
16 ردًا



- نعم
- إلى حد ما
- لا

يسود روح التعاون والاحترام في العمل

16 ردًا



- نعم
- إلى حد ما
- لا

توافق لو عرض عليك عمل آخر في مكان آخر في نفس المميزات الماليه

16 ردًا

