



من خلال استمارة الرضا والولاء المجتمعي للجمعية شارك عدد من المستفيدين في الاستبانة وكانت النتائج وفق التالي:

استبانة الرضا والولاء المجتمعي للجمعية	
نسبة المشاركين	
رجال	نساء
٥٥,٦%	٤٤,٤%

أداء المجمعات والدور		
رضا تام	متوسط	عدم رضا
٨٠%	١٧%	٣%

أثر كتاب الله تعالى في سلوكيات وأخلاق ابني		
عالي	متوسط	منخفض
٨٠%	٢٠%	٠

علاقة ولي الأمر مع مشرف الحلقة والثقة المتبادلة بينهما		
عالي	متوسط	منخفض
٧١,١%	٢٠%	٨,٩%

تهتم المجمعات / الدور بتوفير كافة السبل للتنمية الذاتية والخبرات التي يحتاجها كافة الطلاب بما يوازي طموح أولياء الأمور		
عالي	متوسط	منخفض
٥٣,٣%	٤٤,٤%	٢,٣%

تحقق الجمعية رغبات ومتطلبات الابن نحو تحقيق الأهداف المطلوبة		
عالي	متوسط	منخفض
٦٤,٤%	٣١,١%	٤,٥%

مما يؤكد رضا غالبية المجتمع المحلي عن أداء المجمعات والدور التابعة للجمعية، في الوقت الذي نطمح فيه للوصول إلى نسبة رضا تامة بمعالجة السلبيات وتعزيز الإيجابيات



من خلال استمارة رضا المستفيدين شارك في الاستطلاع عدد من المستفيدين، وكانت النتائج وفق التالي:

استبانة رضا المستفيدين		
نسبة المشاركين		
مدراء ومديرات	معلمين ومعلمات	طلاب وطالبات
%٢٥	%٥٠	%٢٥

فترات إقامة الحلقات		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٨١,٥	%١٨	%٠,٥

بيئة الحلقة		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٥٠	%٣٧	%١٢

إدارة الحلقات من خلال التقنية الحديثة		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٦٩	%١٨,٥	%١٢,٥

الوسائل التعليمية الحديثة وتطور مستوى الحلقة		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٧٥	%٢٥	٠

مخرجات الحلقات التعليمية		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٥٦,٥	%١٨,٥	%٢٥

مما يشير إلى رضا النسبة الكبيرة من منسوبي المجمعات والدور التابعة للجمعية عن فترات وبيئة الحلقات وإدارتها والوسائل التعليمية المستخدمة فيها ومخرجات الحلقات، في الوقت الذي نطمح فيه للوصول إلى نسبة رضا تامة بمعالجة السلبيات وتعزيز الإيجابيات.

من خلال استمارة الولاء والانتماء لدى الموظفين كانت النتائج وفق التالي:

الحرص على التفكير من أجل التطوير الذاتي والعملي في الجمعية		
لا	إلى حد ما	نعم
٠	%٦,٢	%٩٣,٨

الطموح للوصول إلى مستوى أعلى في العمل		
لا	إلى حد ما	نعم
٠	٠	%١٠٠

معرفة الأسس والمفاهيم المتعلقة في العمل		
لا	إلى حد ما	نعم
٠	%٣٧,٥	%٦٢,٥

يتم تحديد احتياجاتي التدريبية والتطويرية بناء على نتائج تقييم الأداء		
لا	إلى حد ما	نعم
%١٢,٥	%٥٠	%٣٧,٥

حصوله على التقدير المناسب عند إنجاز العمل		
لا	إلى حد ما	نعم
٠	%٤٣,٨	%٥٦,٥

يسود جو العمل روح التعاون والمنافسة الشريفة		
لا	إلى حد ما	نعم
٠	%١٨,٨	%٨١,٣

توفر المكان والمكتب المناسب لطبيعة العمل		
لا	إلى حد ما	نعم
٠	%٦,٢	%٩٣,٨

توفر الجمعية لموظفيها الإطلاع على كافة السياسات والأنظمة المتعلقة بالموارد البشرية		
لا	إلى حد ما	نعم
٠	%١٢,٥	%٨٧,٥

توافق في حال عرض عليك عمل آخر في مكان آخر بنفس المميزات المالية		
لا	إلى حد ما	نعم
%٦٨,٨	%٢٥	%٦,٢

وهذا يشير إلى وجود نسبة ولاء وانتماء عالية لدى غالبية الموظفين، والعمل جاري على رفع هذه النسبة للوصول إلى مستوى أعلى بإقامة دورات وورش عمل في الولاء والانتماء، وفي إقامة دورات مكثفة وورش عمل لموظفي الجمعية لزيادة نسبة معرفة الأسس والأنظمة في العمل.