



تم نشر التغذية الراجعة



من خلال استمارة الرضا والولاء المجتمعي للجمعية شارك عدد من المستفيدين في الاستبانة وكانت النتائج وفق التالي:

استبانة الرضا والولاء المجتمعي للجمعية	
تسمية المشاركين	
رجال	نساء
٥٨%	٤٢%

أداء المجمعات والدور		
رضا تام	متوسط	عدم رضا
٨١%	١٧%	٢%

أثر كتاب الله تعالى في سلوكيات وأخلاق ابني		
عالي	متوسط	منخفض
٨٢%	١٨%	٠

علاقة ولي الأمر مع مشرف الحلقة والثقة المتبادلة بينهما		
عالي	متوسط	منخفض
٧١%	١٩%	١٠%

تهتم المجمعات / الدور بتوفير كافة السبل للتنمية الذاتية والخبرات التي يحتاجها كافة الطلاب بما يوازي طموح أولياء الأمور		
عالي	متوسط	منخفض
٥٤%	٤٤%	٢%

تحقق الجمعية رغبات ومتطلبات الابن نحو تحقيق الأهداف المطلوبة		
عالي	متوسط	منخفض
٦٣%	٣٣%	٤%

مما يؤكد رضا غالبية المجتمع المحلي عن أداء المجمعات والدور التابعة للجمعية، في الوقت الذي نطمح فيه للوصول إلى نسبة رضا تامة بمعالجة السلبيات وتعزيز الإيجابيات



من خلال استمارة رضا المستفيدين شارك في الاستطلاع عدد من المستفيدين، وكانت النتائج وفق التالي:

استبانة رضا المستفيدين		
نسبة المشاركين		
مدراء ومديرات	معلمين ومعلمات	طلاب وطالبات
%٢٤	%٥٠	%٢٦

فترات إقامة الحلقات		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٨٢	%١٨	٠

بيئة الحلقة		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٥٢	%٣٦	%١٢

إدارة الحلقات من خلال التقنيّة الحديثة		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٧٠	%١٨	%١٢

الوسائل التعليمية الحديثة وتطور مستوى الحلقة		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٧٧	%٢٣	٠

مخرجات الحلقات التعليمية		
رضا تام	حد ما	عدم رضا
%٥٨	%١٨	%٢٤

مما يشير إلى رضا النسبة الكبيرة من متسوبي المجمعات والدور التابعة للجمعية عن فترات وبيئة الحلقات وإدارتها والوسائل التعليمية المستخدمة فيها ومخرجات الحلقات، في الوقت الذي نطمح فيه للوصول إلى نسبة رضا تامة بمعالجة السلبيات وتعزيز الإيجابيات.



من خلال استمارة الولاء والانتماء لدى الموظفين كانت النتائج وفق التالي:

الحرص على التفكير من أجل التطوير الذاتي والعمل في الجمعية		
نعم	إلى حد ما	لا
%٩٤	%٦	٠

الطموح للوصول إلى مستوى أعلى في العمل		
نعم	إلى حد ما	لا
%٩٨	%٢	٠

معرفة الأسس والمفاهيم المتعلقة في العمل		
نعم	إلى حد ما	لا
%٦٤	%٣٦	٠

يتم تحديد احتياجاتي التدريبية والتطويرية بناء على نتائج تقييم الأداء		
نعم	إلى حد ما	لا
%٣٨	%٤٩	%١٣

حصوله على التقدير المناسب عند إنجاز العمل		
نعم	إلى حد ما	لا
%٥٩	%٤١	٠

يسود جو العمل روح التعاون والمناقشة الشريفة		
نعم	إلى حد ما	لا
%٨٣	%١٧	٠

توفر المكان والمكتب المناسب لطبيعة العمل		
نعم	إلى حد ما	لا
%٩٦	%٦	٠

توفر الجمعية لموظفيها الإطلاع على كافة السياسات والأنظمة المتعلقة بالموارد البشرية		
نعم	إلى حد ما	لا
%٨٩	%١١	٠

توافق في حال عرض عليك عمل آخر في مكان آخر بنفس المميزات العالية		
نعم	إلى حد ما	لا
%٦	%٢٤	%٧٠

وهذا يشير إلى وجود نسبة ولاء وانتماء عالية لدى غالبية الموظفين، والعمل جاري على رفع هذه النسبة للوصول إلى مستوى أعلى بإقامة دورات وورش عمل في الولاء والانتماء، وفي إقامة دورات مكثفة وورش عمل لموظفي الجمعية لزيادة نسبة معرفة الأسس والأنظمة في العمل.



شهادة تسجيل الجمعية

السجل التجاري

القوائم المالية

الجمعية العمومية

المدير التنفيذي

أعضاء مجلس الإدارة

الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية

تقارير الحز

مجلس أمناء المصارف الإسلامية

البنوك الأعضاء والمصارف

سياسات الجمعية

اللائحة الأساسية المعدلة

الجان الدائمة

المكاتب التابعة للجمعية

البرامج والأنشطة

التحليلات المالية لقطاع المصارف الإسلامية

مجلس أمناء بنك المصارف الإسلامية

## التغذية الراجعة

الجامعة الأردنية  
مركز البحوث والدراسات والبحوث  
البيئية والبيئية



المركز الوطني للتغذية  
National Center for Nutrition

من خلال استمارة الرضا والتزام الموظفين للمؤسسة العامة للتغذية الأردنية ولتأثيرها الإيجابية ولتأثيرها الإيجابي ولتأثيرها الإيجابي

استمارة الرضا والتزام الموظفين للمؤسسة العامة للتغذية الأردنية		
نسبة المشاركين		
رجاء	مستوى	مستوى
50.0%	50.0%	50.0%

أداء المصنعات والشؤون		
مستوى	مستوى	مستوى
50.0%	50.0%	50.0%

أداء المصنعات والشؤون		
مستوى	مستوى	مستوى
50.0%	50.0%	50.0%

أداء المصنعات والشؤون		
مستوى	مستوى	مستوى
50.0%	50.0%	50.0%

أداء المصنعات والشؤون		
مستوى	مستوى	مستوى
50.0%	50.0%	50.0%

مما يؤكد رضا الموظفين للمؤسسة العامة للتغذية الأردنية ولتأثيرها الإيجابية ولتأثيرها الإيجابي ولتأثيرها الإيجابي



انقر على الصور